

Tallerupskolens trivselsstrategi

Vedttaget af Skolebestyrelsen den 06.12.2017

Elevernes og de ansattes trivsel:

- På Tallerupskolen har vi en anerkendende og åben tilgang til hinanden samt en forventning om gensidig respekt.
- Her bliver alle set, hørt og taget alvorligt.

Definition af trivsel:

- Eleven og den ansatte føler sig som en del af fællesskabet på skolen.
- Eleven og den ansatte føler sig trygge, er glade for at komme på skolen, er positive og får passende udfordringer – fagligt som socialt.
- Eleven og den ansatte bliver behandlet med respekt og deres selvværd er i top.

Definition af mobning:

Længerevarende tilstand af forfølgelse eller udelukkelse fra fællesskabet.

Mobning kan være:

- Fysisk (f.eks. at blive slået)
- Psykisk (f.eks. at blive truet)
- Materielt (f.eks. at få ødelagt sine ting)
- Socialt (f.eks. at blive holdt udenfor)
- Verbalt (f.eks. at blive kaldt øgenavne)
- Digitalt (f.eks. at modtage grimme beskeder over nettet)

Mobning har konsekvenser for både den mobbede og mobberen og kan medføre sociale problemer. Det kan betyde manglende lyst til at komme på skolen og kan påvirke både elever og personale i fremtiden.

Handleplan målrettet eleverne:

- Anerkendende tilgang – Alle!
- Afholdelse af en årlig trivselsdag.
Elevrådskontaktlærere og elevråd er tovholdere.
- Undervisningsmiljøundersøgelse. Skolen deltager i den nationale trivselsmåling.
Elevrådskontaktlærere og elevråd er tovholdere.
- Peer-education – Børn hjælper børn (implementeres på 5.+0. årgang).
Ressourceteam og klasselærere er tovholdere.
- Legeinstruktører – Elever fra mellemtrin eller udskoling instruerer elever fra indskoling.
Ressourceteam og klasselærere er tovholdere.
- Trivsel er fast punkt på forældremøder.
Klasselærere er tovholdere.
- Trivselsambassadører – Skolebestyrelse og kontaktførelde.
Ressourceteam og skoleleder er tovholdere.
Tallerupskolen stiller mandag, tirsdag, onsdag og muligvis torsdag lokaler til rådighed for trivselsfremmende arrangementer, der arrangeres af skolebestyrelse eller kontaktførelde.
Teknisk serviceleder kontaktes senest en måned før arrangementet.
- Eleverne undervises i net-etik i henhold til ”Principper for net-etik på Tallerupskolen”

Handleplan målrettet personalet:

- Anerkendende tilgang – Alle!
- Vi tilstræber mindst ét dagligt godt grin i fællesskab
- ”FISH” (relationer) på dagsordenen ved personalemøder

- Trivsel er fast punkt på personalemøder, ved MUS (Medarbejderudviklings-samtale) og TUS (Teamudviklingssamtale)
- Årligt socialt arrangement for hele personalet
- DHL stafet
- Kaffeordning, efterårsferiebureau, julefest og sommerfest
- Arbejdspladsvurdering (APV)

Hvis mistrivsel trods forebyggende indsatser skulle opstå:

- Trivsel er et fælles anliggende. Med fælles anliggende menes, personale, børn/elever og forældre.
- I tilfælde af mistrivsel er det ligeledes et fælles anliggende for alle.
- Klasselæreren er kontaktperson og tovholder i tilfælde af mistrivsel blandt eleverne, hvorfor vedkommende bringer situationen til drøftelse i sit team.
- Herefter inddrages relevante personer i afdelingen (indsko-ling, mellemtrin og overbygning), ressourcepersoner og forældre.
- Ledelsen informeres og holdes orienteret, samt inddrages om nødvendigt i forhold vedrørende såvel elever som personale
- I samarbejde mellem klasselærer, team, ressourceperson, elever, forældre og ledelse søges mistrivsel blandt eleverne ændret til trivsel.
- I henhold til Lov om elevers og studerendes undervisningsmiljø kapitel 1a sikrer ledelsen, at der udarbejdes handleplan senest 10 dage efter, at der er modtaget oplysning om problemer.
- Ved personale mistrivsel er TR og SR nøglepersoner.
- I samarbejde mellem medarbejder, TR, SR og ledelse søges mistrivsel blandt medarbejdere ændret til trivsel.

Lovgrundlag: Lov om ændring af lov om elevers og studerendes undervisningsmiljø og lov om folkeskolen af 4/4 2017 §1.b